

**ACTA DA SESION ORDINARIA DA XUNTA DE GOBERNO LOCAL  
CORRESPONDENTE O DIA 01 DE XUÑO DO 2009.-**

Na Casa Consistorial do Concello de Ribadavia, o día un de xuño de dous mil nove; a unha e media do mediodía xúntanse os señores que de seguido se sinalan para celebraren a sesión ordinaria da Xunta de Goberno Local correspondente a esta data: Alcalde-Presidente, Don Marcos Blanco Jorge.- Concelleiros: Don Anxo Collarte Pérez, Don José Ignacio Gómez Pérez e Dona Manuela Iglesias Collarte. Non asiste Don. Emilio Jose Cuiñas Otero-

Está presente o Secretario do concello, Don Pablo Portela Fernández.  
Está presente o Interventor do concello, Don Vicente Soto Rodríguez.

Aberta a sesión polo Sr. Alcalde, pásase de seguido ó estudio dos asuntos que conforman a anunciada Orde do Día, que resultan ser os seguintes:

**1.- ACTA ANTERIOR.-**

A Xunta de Goberno Local, por unanimidade, aproba o borrador da Acta da sesión anterior, que foi a celebrada o pasado 25 de maio do dous mil nove (Ordinaria).

**2.- OBRAS MAIORES.-**

**.- EXPEDIENTE DE LEGALIZACIÓN 25/05/2006/2439-AC/173- DE FRANCE TELECOM ESPAÑA, S.A. (ANTES AMENA AUNA)**

“Visto o escrito de Francisco Martin Moreno en representación de FRANCE TELECOM ESPAÑA, onde solicita legalización de antena de telefonía movil.

Visto o informe do aparelador municipal Don Elias Pato Rodríguez de data 25 de maio do 2009, no que se fan as seguintes consideracións:

*Con fecha 22 de mayo de 2009 RE N° 3314 se aporta al presente expediente administrativo la siguiente información:*

- 1. Manuscrito de solicitud. (22 de mayo de 2009 RE N° 3314).*
- 2. Certificado de comprobación Técnica de Emisiones Radioeléctricas de fecha 31 de diciembre de 2005 del Ministerio de Industria, Turismo y Comercio.*
- 3. Fotocopia TOMO I, paginas 387 de 591 y 390 de 591.*

*Datos de la instalación según lo aportado.*

**Monte Alegre o Chaira Salgada.**

*Denominación de la Dirección General de Telecomunicaciones y Tecnología de la Información.*

*Monte comunal de Reza. Ribadavia. Ourense.*

*Código estación: GALR9702B.*

*Fecha reconocimiento: 09/11/2004.*

*Pagina 390 de 591.*

*Titular: AMENA (RETEVISIÓN MOVIL S.A.)*

*Promotor expediente 22/05/09 RE N° 3314.*

*FRANCE TELECON ESPAÑA S.A. (A 82009812).*

*A la vista de la documentación aportada informo favorablemente el presente expediente.*

Visto o Informe Xurídico de data 29.05.2009 no que se fan as seguintes consideracións:

### **CONSIDERACIÓN XURIDICAS**

*1.- A este respecto debemos partir da previsión do art. 195 parágrafo 3º da lei 9/2002 que establece que se exceptúa da necesidade de presentación de proxecto técnico a execución de obras ou instalacións menores, considerándose como menores aquelas obras e instalacións de técnica simple e escasa entidade constructiva e económica que non supoña alteración do volume, do uso, das instalacións e servicios de uso común ou do número de vivendas de locais, nin afecten ao deseño exterior, a cimentación, a estrutura ou as condición de habitabilidade ou seguridade dos edificios ou instalación de toda clase.*

*2.- Por outra banda a xurisprudencia do STS entende que son obras menores aquelas caracterizadas por ser de sencilla técnica e escasa entidade constructiva e económica consistiendo normalmente en pequenas obras de simple reparación, ornato, ou encerramento que non precisan de proxecto firmado por provisionais titulados nin de orzamentos elevados (STS do 21 de Febreiro de 1984).*

*3.- Como se desprende do informe técnico o solo sobre o que se solicita a licenza está clasificado como solo rústico de protección de infraestructuras polo cal conforme os artigos 37.1 en relación co art. 33.2.f, que permiten as instalacións necesarias para os servicios técnicos de telecomunicacións, e de acordo co art. 37 párrafo 2º deberá aportarse a licenza municipal ademais da perceptica autorización autonómica, a cal foi outorgada pola Dirección Provincial do Servicio de Urbanismo de data 10 de outubro de 2006, con data no RE no Concello de Ribadavia 12 de xaneiro do 2007, con carácter favorable.*

*4.- Así mesmo no expediente constan comunicación da Consellería de Medio Ambiente e Desenvolvemento Sostible con data de 13 de setembro do 2007 e con data de RE no Concello de Ribadavia de 19 de setembro do 2007, ordenando o arquivo das actuacións ó transcurrir o prazo de 3 meses para a presentación da documentación requerida.*

*5.- Consta certificación do xefe de área de comprobación técnica de emisións radioeléctricas con data 23 de xaneiro do 2006, na que figura inspección favorable da citada estación base de telefonía móbil.*

*6.- Consta informe técnico municipal de data 25 de maio do 2009 no que se fai referencia a que no expediente administrativo se aporta o certificado de comprobación técnica de emisións radioeléctricas de data 31 de decembro do 2005 do Ministerio de Industria, Turismo e Comercio, informando o expediente con carácter favorable.*

*7.- Ao tratarse dunha autorización de tracto sucesivo como se desprende da xurisprudencia reiterada do Tribunal Supremo (entre outras a STS do 03 de decembro do 2003) estaría suxeita a adaptación ás novas normas que condicionasen o exercicio da actividade, de xeito que aínda que no expediente non conste unha declaración de*

*caducidade expresa da licenzia solicitada a cal debería terse realizado de conformidade co art. 197 da Lei 9/2002 de Ordenación Urbanística e protección do Medio Rural de Galicia, non obstante trala entrada en vigor do decreto 133/2008 polo que se regula a avaliación de incidencia ambiental, debería seguirse o procedemento previsto na citada norma, de xeito que deberán terse en conta os trámites procedementais citados na mesma de cara o outorgamento da licenzia de apertura definitiva.*

## **CONCLUSIÓNS**

*En base a argumentación anteriormente exposta infórmase favorablemente a legalización da licenzia para base de telefonía mobil, debendo seguirse o procedemento previsto no decreto 133/2008 para o outorgamento da licenzia definitiva.*

“A Xunta de Goberno Local, por unanimidade dos asistentes, acorda proceder a legalización da actividade de legalización de base de telefonía mobil, sita no monte de Santa Marta, para o cal e previamente o outorgamento da licenzia de apertura debora seguirse o procedemento previsto no decreto 133/2008 de avaliación de incidencia ambiental.”.

### **3.- ESCRITOS DOS SEÑORES CIADÁNS.**

Escrito da **ONG AMARANTE**, con data de entrada no Concello de 28 de maio do 2009 e nº RE 3404, relativo a presentación dunha moción a prol da compra pública responsable.

### **4.- ESCRITOS OFICIAIS.-**

A Xunta de Goberno Local toma coñecemento dos seguintes:

1º.- Escrito do **Tribunal Superior de Xustiza de Galicia**, con data de entrada no Concello de 26 de maio do 2009 e nº RE 3349, relativo a cédula de notificación de firmeza

2º.- Escrito do Ministerio de **Medio Ambiente e Medio Rural e Mariño**, con data de entrada no Concello de 28 de maio do 2009 e nº RE 3400 relativo a expediente sancionador incoado contra Aqualia, Gestión Integral del Agua S.A. e o Concello de Ribadavia.

A Xunta de Goberno Local acorda por unanimidade dos seus membros dar traslado do escrito antedito á empresa municipal Aqualia.

### **5.- CUESTIONS ECONOMICAS E ASUNTOS VARIOS.-**

#### **1.- APROBACIÓN DE BASES DE SELECCIÓN DE OPERARIO DE INSTALACIONES DEPORTIVAS.-**

Dase conta por parte do Secretario da proposta de alcaldía de data 29.05.09 relativa a aprobación dunhas bases para Operario de Instalacións deportivas.

No expediente constan os seguintes elementos:

**1º.-Constan bases de selección asinadas polo Alcalde en data de 29.05.2009**

**2º- Informe xurídico de data 29.05.2009 no que se fan as seguintes consideracións:**

### CONSIDERACIONES XURÍDICAS

*1ª.- O artigo 61.7 da Lei 7/2007 establece que os sistemas selectivos do persoal laboral serán os de oposición, concurso-oposición, coas características establecidas no apartado anterior e no seu caso o concurso de valoración de meritos.*

*2ª.- O artigo 61 paragrafo 6º establece que respecto dos funcionarios de carreira os sistemas selectivos serán os de oposición e os de concurso-oposición, pudiéndose aplicar o sistema de concurso con carácter excepcional e só a través de norma con rango de lei.*

*Ambos artigos de conformidade coa disposición final primeira da citada lei teñen a consideración de lexislación básica, a decir de obrigado cumprimento para todas as Administracions Publicas.*

*3ª.- Por outra banda o artigo 2 do RD 896/91 establece como norma xeral de acceso a oposición salvo que pola natureza das prazas sexa mais adecuada o sistema de concurso-oposición ou concurso, a cal en calquera caso debería ir acompañada da suficiente motivación, precepto que tamén ten carácter básico en base a disposición final 1ª do citado RD.*

*4ª.- Así se entendemos que o acceso ao Emprego Público debe estar guiada polos principios recollidos no artigo 103.3 da Constitución e dicir igualdade, merito e capacidade e que o artigo 61 paragrafo 6º limita o sistema de concurso a norma con rango de lei, parece que a posibilidade de que o persoal laboral acceda mediante concurso pode contrariar o art. 14 da Constitución, non obstante e mentres non haxa pronunciamentos xurisprudencial ao respecto pode utilizarse o sistema de concurso posto que así o prevé expresamente a Lei (art. 61.7 da Lei 7/2007).*

*5ª.- Así mesmo de conformidade coa interpretación dos art. 167 e 175 do Texto Refundido do Réxime Local mantida polo profesor Pérez Luque os postos reservados a persoal laboral serían exclusivamente os de oficios, postura que non obstante podería estar matizada pola TR 1/2008 de Función Pública de Galicia, entendendo que no caso concreto a cobertura do posto debería ser mediante persoal laboral polo tipo de tarefas a desenvolver.*

*6ª.- Respecto do contido das bases partindo da ausencia de regulación expresa para a selección do persoal laboral temporal ( Disposición Adicional Segunda do RD 896/91), salvo determinada xurisprudencia que esixe un cumprimento mínimo dos principios de igualdade, merito, capacidade e publicidade recomendando a publicación no tablón de edictos do concello e en dous diarios de maior difusión e no BOP, sen perxucio da posibilidade de aplicar supletoriamente outras normas, considero cumpridos adecuadamente os principios que deben informar a selección deste persoal, isto é principios de igualdade, mérito e capacidade e publicidade.*

### **CONCLUSIÓNS**

*En base os argumentos esgrimidos anteriormente informase favorablemente a aprobación das bases da selección para persoal laboral temporal para operario de instalacións deportivas.*

### **3º- Informe de intervención de data 29.05.2009**

***PRIMERO.** Que en el Presupuesto General aprobado para el ejercicio 2009 por el Ayuntamiento de Ribadavia, en la partida presupuestaria 452.131.00 (Operario Instalaciones deportivas) , existe consignación suficiente para autorizar el gasto objeto de contratación.*

***SEGUNDO.-** Que en el Anexo de Personal del Presupuesto General para el ejercicio 2009, constan entre otras las siguientes plazas:*

*-Operario Instalaciones deportivas; Temporal; 3 meses; Fondos Propios.*

*Por todo lo expuesto, cabe concluir que, en relación con la actuación que se pretende llevar a cabo, existe consignación presupuestaria suficiente en el presupuesto municipal vigente,*

A Xunta de Goberno Local deliberado sobre o particular acorda por unanimidade dos seus membros proceder a aprobación e convocatoria das Bases de selección de persoal laboral temporal para cubrir unha praza de operario de instalacións deportivas.

#### **1.- APROBACIÓN DE BASES DE SELECCIÓN DE OPERARIO DE GRUMIR**

Dase conta por parte do Secretario da proposta de alcaldía de data 29.05.09 relativa a aprobación dunhas bases para selección de persoal para o GRUMIR.

No expediente constan os seguintes elementos:

#### **1º.-Constan bases de selección asinadas polo Alcalde en data de 29.05.2009**

#### **2º- Informe xurídico de data 29.05.2009 no que se fan as seguintes consideracións:**

##### **CONSIDERACIONES XURÍDICAS**

*1ª.- O artigo 61.7 da Lei 7/2007 establece que os sistemas selectivos do persoal laboral serán os de oposición, concurso-oposición, coas características establecidas no apartado anterior e no seu caso o concurso de valoración de meritos.*

*2ª.- O artigo 61 paragrafo 6º establece que respecto dos funcionarios de carreira os sistemas selectivos serán os de oposición e os de concurso-oposición, pudiéndose aplicar o sistema de concurso con carácter excepcional e só a través de norma con rango de lei.*

*Ambos artigos de conformidade coa disposición final primeira da citada lei teñen a consideración de lexislación básica, a decir de obrigado cumprimento para todas as Administracións Públicas.*

*3ª.- Por outra banda o artigo 2 do RD 896/91 establece como norma xeral de acceso a oposición salvo que pola natureza das prazas sexa mais adecuada o sistema de*

*concurso-oposición ou concurso, a cal en calquera caso debería ir acompañada da suficiente motivación, precepto que tamén ten carácter básico en base a disposición final 1ª do citado RD.*

*4ª.- Así se entendemos que o acceso ao Emprego Público debe estar guiada polos principios recollidos no artigo 103.3 da Constitución e dicir igualdade, merito e capacidade e que o artigo 61 parágrafo 6º limita o sistema de concurso a norma con rango de lei, parece que a posibilidade de que o persoal laboral acceda mediante concurso pode contrariar o art. 14 da Constitución, non obstante e mentres non haxa pronunciamentos xurisprudencial ao respecto pode utilizarse o sistema de concurso posto que así o prevé expresamente a Lei (art. 61.7 da Lei 7/2007).*

*5ª.- Así mesmo de conformidade coa interpretación dos art. 167 e 175 do Texto Refundido do Réxime Local mantida polo profesor Pérez Luque os postos reservados a persoal laboral serían exclusivamente os de oficios, postura que non obstante podería estar matizada pola TR 1/2008 de Función Pública de Galicia, entendendo que no caso concreto a cobertura do posto debería ser mediante persoal laboral polo tipo de tarefas a desenvolver.*

*6ª.- Respecto do contido das bases partindo da ausencia de regulación expresa para a selección do persoal laboral temporal ( Disposición Adicional Segunda do RD 896/91), salvo determinada xurisprudencia que esixe un cumprimento mínimo dos principios de igualdade, merito, capacidade e publicidade recomendando a publicación no tablón de edictos do concello e en dous diarios de maior difusión e no BOP, sen perxucio da posibilidade de aplicar supletoriamente outras normas, considero cumpridos adecuadamente os principios que deben informar a selección deste persoal, isto é principios de igualdade, mérito e capacidade e publicidade.*

### **CONCLUSIÓNS**

*En base os argumentos esgrimidos anteriormente informase favorablemente a aprobación das bases da selección para persoal laboral temporal para operario de GRUMIR..*

A Xunta de Goberno Local deliberado sobre o particular acorda por unanimidade dos seus membros proceder a aprobación e convocatoria das Bases de selección de persoal laboral temporal para cubrir doce prazas de persoal para o GRUMIR.

### **6.- ROGOS E PREGUNTAS QUE SE FORMULEN REGULAMENTARIAMENTE.-**

Non houbo.-

E sendo as dúas e cuarto do mediodía, o Sr. Alcalde, ergueu a sesión, estendéndose a presente, do cal, coma Secretario, certifico.

O ALCALDE

O SECRETARIO