

## ACTA DA SESION ORDINARIA DA XUNTA DE GOBERNO LOCAL CORRESPONDENTE O DIA 13 DE ABRIL DO 2009.-

Na Casa Consistorial do Concello de Ribadavia, o día trece de abril de dous mil nove; a unha e media do mediodía xúntanse os señores que de seguido se sinalan para celebraren a sesión ordinaria da Xunta de Goberno Local correspondente a esta data: Alcalde-Presidente, Don Marcos Blanco Jorge.- Concelleiros: Don Anxo Collarte Pérez, Don José Ignacio Gómez Pérez e Dona Manuela Iglesias Collarte. Non asiste Don Emilio José Cuiñas Otero.-

Está presente o Secretario do concello, Don Pablo Portela Fernández.

Está presente o Interventor do concello, Don Vicente Soto Rodríguez.

Aberta a sesión polo Sr. Alcalde, pásase de seguido ó estudio dos asuntos que conforman a anunciada Orde do Día, que resultan ser os seguintes:

### **1.- ACTA ANTERIOR.-**

A Xunta de Goberno Local, por unanimidade, aproba o borrador da Acta da sesión anterior, que foi a celebrada o pasado 06 de abril do dous mil nove (Ordinaria).

### **2.- OBRAS MAIORES.-**

Non houbo

### **3.- ESCRITOS DOS SEÑORES CIADÁNS.**

Non houbo

### **4.- ESCRITOS OFICIAIS.-**

**A Xunta de Goberno Local toma coñecemento dos seguintes:**

1º- Escrito da Consellería de Cultura e Deporte, con data de entrada no concello de 13 de abril de 2009 e nº RE 2401, no que se adxunta documentación complementaria do proxecto básico do campo de fútbol do xestal, Ribadavia.

2º- Escrito da Consellería de Cultura de Deporte, con data de entrada no concello de 13 de abril de 2009 e nº RE 2400, no que se remite resolución adoptada sobre o expediente nº 66/365 do Concello de Ribadavia, pola Comisión Territorial de Patrimonio Histórico.

Deliberado sobre o particular a Xunta de Goberno Local acorda por unanimidade dos seus membros dar traslado do acordo ó Director da Obra don Cesar Añel Poios.

### **5.- CUESTIONS ECONOMICAS E ASUNTOS VARIOS.-**

**APROBACION DO PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD DA OBRA “REHABILITACIÓN DE EDIFICIO PARA CENTRO DE INFORMACIÓN XUVENIL”**

Ponse de manifesto por parte do secretario a presentacion da acta de aprobacion do Plan de Seguridade e Saude no traballo presentado polo coordinador da obra don Cesar Antonio Añel Poios con data RE 07 de abril de 2009.

Deliberado sobre o particular a Xunta de Goberno Loal acorda por unanimidade dos seus membros a aprobacion do citado Plan e o seu envio a autoridade laboral competente e a empresa adxudicataria aos efectos xuridicos correspondentes.

**APROBACION DO PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD DA OBRA “RENOVACIÓN DE INSTALACIONES, DOTACIÓN DE NOVOS SERVICIOS E PAVIMENTACIÓN DE DIVERSAS RUAS”**

Ponse de manifesto por parte do secretario a presentacion da acta de aprobacion do Plan de Seguridade e Saude no traballo presentado polo representante da empresa don Gabril Carrajo López.

Deliberado sobre o particular a Xunta de Goberno Loal acorda por unanimidade dos seus membros a aprobacion do citado Plan e o seu envio a autoridade laboral competente e a empresa adxudicataria aos efectos xuridicos correspondentes.

**APROBACION DE PLANNIG DE EXECUCION DE TRABAJO.-**

“A Xunta de Goberno Local, por unanimidade dos asistentes, presta aprobación o planing de execución de obra denominada “Renovación de instalacións, dotación de novos servizos e pavimentación de diversas ruas”, presentado pola empresa adxudicataria HERMANOS CARRAJO, S.L

**APROBACIÓN DE BASES DE SELECCIÓN PERSONAL LABORAL TEMPORAL.-**

Dase conta por parte do Secretario da proposta de alcaldía de data 08.04.09 relativa a contratación de persoal laboral temporal para a contratación dun xardineiro mediante contrato laboral temporal

No expediente constan os seguintes elementos:

1º- Informe xurídico de data 08/04/2009 no que se fan as seguintes consideracións

**CONSIDERACIONES XURÍDICAS**

*1ª.- O artigo 61.7 da Lei 7/2007 establece que os sistemas selectivos do persoal laboral serán os de oposición, concurso-oposición, coas características establecidas no apartado anterior e no seu caso o concurso de valoración de meritos.*

*2ª.- O artigo 61 paragrafo 6º establece que respecto dos funcionarios de carreira os sistemas selectivos serán os de oposición e os de concurso-oposición, pudiéndose aplicar o sistema de concurso con carácter excepcional e só a través de norma con rango de lei.*

*Ambos artigos de conformidade coa disposición final primeira da citada lei teñen a consideración de lexislación básica, a dicir de obrigado cumprimento para todas as Administracións Públicas.*

*3ª.- Por outra banda o artigo 2 do RD 896/91 establece como norma xeral de acceso a oposición salvo que pola natureza das prazas sexa mais adecuada o sistema de concurso-oposición ou concurso, a cal en calquera caso debería ir acompañada da suficiente motivación, precepto que tamén ten carácter básico en base a disposición final 1ª do citado RD.*

*4ª.- Así se entendemos que o acceso ao Emprego Público debe estar guiada polos principios recollidos no artigo 103.3 da Constitución e dicir igualdade, merito e capacidade e que o artigo 61 paragrafo 6º limita o sistema de concurso a norma con rango de lei, parece que a posibilidade de que o persoal laboral acceda mediante concurso pode contrariar o art. 14 da Constitución, non obstante e mentres non haxa pronunciamentos xurisprudencial ao respecto pode utilizarse o sistema de concurso posto que así o prevé expresamente a Lei (art. 61.7 da Lei 7/2007).*

*5ª.- Así mesmo de conformidade coa interpretación dos art. 167 e 175 do Texto Refundido do Réxime Local mantida polo profesor Pérez Luque os postos reservados a persoal laboral serían exclusivamente os de oficios, postura que non obstante podería estar matizada pola Lei 4/88 de Función Pública de Galicia, entendendo que no caso concreto a cobertura do posto debería ser mediante funcionario polo tipo de tarefas a desenvolver aínda que ao tratarse dunha actuación subvencionada mediante orde de 23 de marzo do 2008 e ao non presentarse un carácter permanente este tipo de actuación subvencionada parece mais oportuno optar pola figura dos laborais.*

*6ª.- Respecto do contido das bases partindo da ausencia de regulación expresa para a selección do persoal laboral temporal ( Disposición Adicional Segunda do RD 896/91, sen perxucio da posibilidade de aplicar supletoriamente outras normas) considero cumpridos adecuadamente os principios que deben informar a selección deste persoal, isto é principios de igualdade, mérito e capacidade.*

### **CONCLUSIONES**

*En base os argumentos esgrimidos anteriormente informase favorablemente a aprobación das bases da selección para persoal laboral temporal a xardineiro.*

2º. Bases de selección de data 08/04/2009.

A Xunta de Goberno Local deliberado sobre o particular acorda por unanimidade dos seus membros proceder a aprobación das Bases de selección de persoal laboral xardiñeiro a través de contrato de obra ou servizo determinado.

### **6.- ROGOS E PREGUNTAS QUE SE FORMULEN REGULAMENTARIAMENTE.-**

Non houbo.-

E sendo as dúas e cuarto do mediodía, o Sr. Alcalde, ergueu a sesión, estendéndose a presente, do cal, coma Secretario, certifico.

O ALCALDE

O SECRETARIO