CONVERSIÓN DO CONTRATO DE TRABALLO TEMPORAL EN INDEFINIDO PARA MINUSVÁLIDOS QUE TRABALLEN NOS CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO

XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE ASUNTOS SOCIAIS, EMPREGO E RELACIÓNS LABORAIS
Dirección Xeral de Formación e Colocación

☐ Tempo completo 1 0 9

☐ Tempo parcial 2 0 9

☐ Fixos discontinuos 3 0 9

Selo de rexistro do Servicio Público de Emprego

CIF/NIF

DATOS DA EMPRESA

D/Dª (1)	NIF/NIE	En concepto (2)
Nome ou Razón Social da Empresa (3)	Enderezo Social	
País	Concello	C. Postal

DATOS DA CONTA DE COTIZACIÓN

Réxime	Cód. prov.	Número	Díx. control	Actividade Económica

DATOS DO CENTRO DE TRABALLO

País	Concello

DATOS DO/DA TRABALLADOR/A

D/Dª	NIF/NIE	Data de nacemento
Nº afiliación á S.S.	Nivel formativo	Nacionalidade
Concello do enderezo	País enderezo	

Coa asistencia legal, no seu caso, de D/Dª ....
N.I.F./N.I.E. ...., en calidade de (4) ....

COMUNICAN ós Servicios Públicos de Emprego de .... que con data .... acordan a CONVERSIÓN en indefinido: ☐ Tempo completo, ☐ Tempo parcial, ☐ Fixos discontinuos do contrato temporal (5) .... celebrado polas partes arriba mencionadas o día .... e que se rexistrou ou comunicouse no Servicio Público de Emprego de .... en data .... e co número ....

D E C L A R A N

Que o/a traballador/a é minusválido/a, tal e como se acredita mediante certificación expedida por (6) ....
Que reúnen os requisitos esixidos para a celebración do presente contrato e, en consecuencia, acordan formalizalo con arreglo ás seguintes:

C L Á U S U L A S

Primeira: O traballador é contratado para prestar os seus servicios no Centro Especial de Emprego de .... para desenvolve-la actividade propia da especialidade profesional de .... coas peculiaridades seguintes:

No caso de contratos a xornada completa, indíquese se o contrato celebrado é de **baixo rendemento**: SI ☐ NON ☐

Segunda: No caso de que o contrato se concerte para realizar traballos periódicos de carácter discontinuo, o traballo consistirá en (7) .... dentro da actividade cíclica intermitente de (8) .... cunha duración de (8) ....
A duración estimada da actividade será de (9) .... Os traballadores serán chamados na orde e forma que se determine no Convenio Colectivo de .... A xornada estimada dentro do período de actividade será de .... horas semanais e a súa distribución horaria será ....

Terceira: A xornada de traballo será (10)

☐ **A tempo completo:** a xornada de traballo será de .... horas semanais, prestadas de .... a .... cos descansos que establece a Lei.

PE/201

☐ **A tempo parcial**: a xornada de traballo ordinaria será de .... horas: Ó día ☐ Á semana ☐ Ó mes ☐ Ó ano ☐
sendo a xornada inferior (10):

☐ Á dun traballador a tempo completo comparable.
☐ Á xornada a tempo completo prevista no Convenio Colectivo de aplicación.
☐ Á xornada máxima legal.

A distribución do tempo de traballo será ....
....

Cuarta: A duración do contrato será indefinido a partir da data .... na que se produce a transformación do contrato temporal.

Quinta: No caso de xornada a tempo parcial indefinido, sinálese se existe ou non pacto sobre a realización de horas complementarias (11) SI ☐ NON ☐

Sexta: O traballador percibirá pola prestación dos seus servicios unha retribución, por tódolos conceptos, de .... euros brutos (12) ...., que se distribuirán nos seguintes conceptos salariais ....
....
Asi mesmo, terán dereito a percibir .... (13) gratificacións extraordinarias ó ano en contía de .... (14)

Sétima: O traballador terá dereito ó disfrute dunhas vacacións anuais de .... (15) así como ós descansos, festas e permisos que se establecen no Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores aprobado polo Real Decreto Lexislativo 1/1995, do 24 de marzo (B.O.E. do 29 de marzo).

Oitava: Así mesmo, durante a xornada de traballo, o traballador, previo aviso e xustificación, poderá ausentarse do traballo con dereito á remuneración , para asistir a tratamentos de rehabilitación médico-funcionais e para participar en accións de orientación, formación e readaptación profesionais, ata un máximo de dez días por semestre.

Novena: Non se realizarán horas extraordinarias, salvo para previr ou reparar sinistros e outros danos extraordinarios.

Décima: Para logra-la adecuación do posto de traballo ás características do traballador, a empresa compromételese a realiza-las seguintes adaptacións ó posto de traballo .... e/ou no caso de que o contrato sexa a domicilio realizaranse os servicios de axuste persoal e social seguintes ....

Nos Centros Especiais de Emprego será de aplicación, con carácter xeral, a normativa vixente en materia de saúde e seguridade no traballo e, en especial, a Lei de Prevención de Riscos Laborais e as súas Disposicións de Desenvolvemento.

Undécima: O presente contrato formalízase baixo a modalidade de contrato de relevo SI ☐ NON ☐
No caso afirmativo, cumprimenta-lo anexo "Contrato de relevo".

Duodécima: Ó presente contrato aplicaraselle a Disposición Adicional Primeira da Lei 12/2001, do 9 de xullo (B.O.E. do 10 de xullo) (16):
SI ☐ NON ☐

Décimoterceira: En todo o non previsto neste contrato as partes comprométense a observa-lo disposto na lexislación vixente e, en especial, no Real Decreto 1368/85, do 17 de xullo modificado polo R.D. 427/1999, do 12 de marzo; na Lei 12/2001, de 9 de xullo (B.O.E. do 10 de xullo) e, no seu caso, no Convenio Colectivo de ....

Décimocuarta: O contido do presente contrato comunicarase ó Servicio Público de Emprego de..
no prazo dos 10 días seguintes á súa concertación.

Décimoquinta: Ámbalas partes comprométense a comunica-lo remate da relación laboral ós Servicios Públicos de Emprego cando éste se produza, de conformidade co establecido no artigo 42.3 da Lei 51/1980, de 8 de outubro, Básica de Emprego.

CLÁUSULAS ADICIONAIS

E, para que conste, esténdese este contrato por cuadriplicado exemplar (17), no lugar e data a continuación indicados, asinando as partes interesadas.

En .... a .... de .... de 20 ....

O/a traballador/a	O/a representante da Empresa	O/a representante legal do/da menor se procede

(1) Nome do titular do Centro Especial de Emprego ou do seu representante.
(2) Indica-lo carácter co que se actúa: Titular, Director, Xerente, etc.
(3) Nome ou razón social do Centro Especial de Emprego
(4) Pai, nai, titor/a ou persoa ou institución que o/a teña ó seu cargo.
(5) Indique o tipo de contrato temporal e a normativa a que se acolle.
(6) Indica-lo organismo competente.
(7) Indica-la actividade a desenvolver polo/a traballador/a.
(8) Indica-la actividade fixa discontinua ou de temporada da empresa e a súa duración.
(9) Indica-la duración da actividade a desenvolver polo/a traballador/a.
(10) Sinale cun X onde corresponda.
(11) Sinálese o que proceda e, no caso afirmativo, xunte o anexo de horas complementarias.
(12) Diarios, semanais ou mensuais.
(13) Indica-lo número cun mínimo de dous.
(14) Como mínimo de 30 días de salario, para cada unha delas.
(15) Mínimo de 30 días naturais.
(16) Poña un X na casilla que corresponda.
(17) Remitirase un exemplar ó Equipo Multiprofesional correspondente.