CONTRATO DE TRABALLO INDEFINIDO A TEMPO PARCIAL

XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE ASUNTOS SOCIAIS, EMPREGO E RELACIÓNS LABORAIS
Dirección Xeral de Formación e Colocación

UNION EUROPEA
Fondo Social Europeo

Código de Contrato

☐ **Bonificado** 2 5 0
☐ Empresa en xeral
☐ Traballador autónomo

☐ **Non bonificado** 2 0 0

Selo de rexistro do Servicio Público de Emprego

CIF/NIF

DATOS DA EMPRESA

D/Dª	NIF/NIE	En concepto (1)
Nome ou Razón Social da Empresa	Enderezo Social	
País	Concello	C. Postal

DATOS DA CONTA DE COTIZACIÓN

Réxime	Cód. prov.	Número	Díx. control	Actividade Económica

DATOS DO CENTRO DE TRABALLO

País	Concello

DATOS DO/DA TRABALLADOR/A

D/Dª	NIF/NIE	Data de nacemento
Nº afiliación á S.S.	Nivel formativo	Nacionalidade
Concello do enderezo	País enderezo	

Coa asistencia legal, no seu caso, de D/Dª ....

.... N.I.F./N.I.E. ...., en calidade de (2) ....

D E C L A R A N

Que reúnen as condicións necesarias para celebra-lo presente contrato de traballo e, polo tanto, acordan formalizalo con arreglo ás seguintes:

C L Á U S U L A S

Primeira: O/a traballador/a prestará os seus servicios como (3) ....
Incluido no grupo profesional, categoría ou nivel profesional de ...., de acordo co sistema de clasificación profesional vixente na empresa, no centro de traballo sito en..

Segunda: A duración do presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose a relación laboral con data .... e establecese un período de proba de (4) ....

Terceira: A xornada ordinaria de traballo será de (sinale cun X o que corresponda): ....horas: Ó día ☐ Á semana ☐ Ó mes ☐ Ó ano ☐, sendo a xornada inferior (xinale cun X o que corresponda):

☐ Á dun traballador a tempo completo comparable.
☐ Á xornada a tempo completo prevista no Convenio Colectivo de aplicación.
☐ Á xornada máxima legal.
Que é de ....Horas (5)

A distribución do tempo de traballo será ....
....

Cuarta: Sinálese se existe ou non pacto sobre a realización de horas complementarias (6): SI ☐ NON ☐

Quinta: O/A traballador/a percibirá unha retribución total de ...., euros brutos (7) ....

que se distribúen nos seguintes conceptos salariais (8) ....

Sexta: A duración das vacacións anuais será de (9) ....

Sétima: O presente contrato formalízase baixo a modalidade de contrato de relevo SI ☐ NON ☐
No caso afirmativo cumprimenta-lo anexo “Contrato de relevo”.

Oitava: Reunindo os requisitos e condicións establecidos no artigo 47 da Lei 53/2002, de 30 de decembro, a empresa(10) bonificarase nas seguintes cotas empresariais á Seguridade Social por continxencias comúns. Se o empregador é un traballador autónomo e cumpre adicionalmente os requisitos establecidos na citada norma, ditas bonificacións incrementaranse en 5 puntos(11):

- ☐ A) Contratación de mulleres desempregadas entre dezaseis e corenta e cinco anos: 25 por 100 durante o período dos vintecatro meses seguintes ó inicio da vixencia do contrato.
- ☐ B) Contratación de mulleres para prestar servicios en profesións e ocupacións establecidas na Orde ministerial do 16 de setembro de 1998, inscritas ininterrumpidamente na Oficina de emprego, por un período mínimo de seis meses, ou ben sexan maiores de corenta e cinco anos: 70 por 100 durante o primeiro ano de vixencia do contrato; 60 por 100 durante o segundo ano de vixencia do mesmo. Se non reuniran algúns dos anteriores requisitos adicionais, a bonificación será do 35 por 100 durante o período dos 24 meses seguintes ó inicio da vixencia do contrato.
- ☐ C) Contratacións de desempregados inscritos ininterrumpidamente na oficina de emprego durante un período mínimo de 6 meses: 20 por 100 durante o período dos vintecatro meses seguintes ó inicio da vixencia do contrato.
- ☐ D) Contratacións de desempregados maiores de 45 anos e ata os 55: 50 por 100 durante o primeiro ano de vixencia do contrato; 45 por 100 durante o resto da vixencia do mesmo.
- ☐ E) Contratacións de desempregados maiores de 55 anos e ata os 65 anos: 55 por 100 durante o primeiro ano de vixencia do contrato; 50 por 100 durante o resto da vixencia do mesmo.
- ☐ F) Contratación de perceptores de prestacións ou subsidios por desemprego, ós que lle reste un ano ou máis de percepción no momento da contratación: 50 por 100 durante o primeiro ano de vixencia do contrato, 45 por 100 durante o segundo ano de vixencia do mesmo.
- ☐ G) Contratacións de desempregados perceptores do subsidio por desemprego en favor dos traballadores incluídos no Réxime Especial Agrario da Seguridade Social: 90 por 100 durante a vixencia do primeiro ano de contrato, 85 por 100 durante o segundo ano de vixencia do mesmo.
- ☐ H) Contratación de desempregados no programa que contempla a axuda específica denominada renda activa de inserción: 65 por 100 durante os 24 meses seguintes ó inicio da vixencia do contrato; 45 por 100 durante o resto da vixencia do mesmo no caso de traballadores maiores de 45 anos e ata os 55; o 50 por 100 durante o resto da vixencia do mesmo no caso de traballadores maiores de 55 anos e ata os 65.
- ☐ I) Contratación de mulleres desempregadas inscritas na oficina de emprego que sexan contratadas nos 24 meses seguintes á data de parto: 100 por 100 durante os 12 meses seguintes ó inicio da vixencia do contrato.

Novena: Ó presente contrato aplicaráselle-la Disposición Adicional Primeira da Lei 12/2001, de 9 de xullo: SI ☐ NON ☐
No caso afirmativo e, se o empregador reúne os requisitos e non se atopa nalgunha das causas de exclusión de citada Disposición, sinale o colectivo ó que pertence o traballador (11):

- ☐ Mozos desde 16 ata 30 anos de idade, ambos inclusive.
- ☐ Mulleres desempregadas cando se contraten para prestar servicios en profesións ou ocupacións con menor índice de emprego feminino.
- ☐ Maiores de 45 anos de idade.
- ☐ Desempregados que leven, alomenos, seis meses inscritos como demandantes de emprego.
- ☐ Minusválidos.

Décima: No suposto de ter respondido afirmativamente á anterior cláusula, cando o contrato se extinga por causas obxectivas e a extinción sexa declarada improcedente, a contía da indemnización á que se refire o artigo 53.5 do Estatuto dos Traballadores, na súa remisión ós efectos do despido disciplinario previstos no artigo 56 do mesmo texto legal, será de 33 días de salario por ano de servicio, prorrateándose por meses os períodos de tempo inferiores a un ano e ata un máximo de 24 mensualidades.

Undécima: En todo o non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación e particularmente ó disposto no artigo 12 do Estatuto dos Traballadores, aprobado polo Real Decreto Lexislativo 1/1995 de 24 de marzo (B.O.E. do 29 de marzo), Lei 12/2001, de 9 de xullo (B.O.E. do 10 de xullo) e polo artigo 47 da Lei 53/2002, de 30 de decembro (B.O.E. do 31 de decembro) e no Convenio Colectivo de ....

....

Duodécima: O contido do presente contrato comunicarase ó Servicio Público de Emprego de...
no prazo dos 10 seguintes á súa concertación.

Décimoterceira: Ámbalas partes comprométense a comunica-lo remate da relación laboral ós Servicios Públicos de Emprego cando este se produza, de conformidade co establecido no artigo 42.3 da Lei 51/1980 de 8 de outubro, Básica de Emprego.

CLÁUSULAS ADICIONAIS

E para que conste, esténdese este contrato por triplicado exemplar no lugar e data a continuación indicados, asinando as partes interesadas

En .... a .... de ...., de 20 ....

O/A traballador/a	O/A representante da empresa	O/A representante legal do/da menor, se procede

(1) Director/a, Xerente, etc.
(2) Pai, nai, titor/a ou persoa ou institución que o/a teña ó seu cargo.
(3) Indica-la profesión.
(4) Respectaráse, en todo caso, o disposto no art. 14.1 do texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, aprobado por R.D. Lexislativo 1/1995, de 24 de marzo (B.O.E. do 29 de marzo).
(5) Indique o número de horas que corresponda á xornada a tempo completo, só no caso de solicitar subvencións establecidas na O.M. de 15-07-99 (B.O.E. do 31 de xullo).
(6) Sinálese o que proceda, e no caso afirmativo, achegue o anexo se hai horas complementarias.
(7) Diarios, semanais, mensuais ou anuais.
(8) Salario base, complementos salariais, pluses.
(9) Mínimo: 30 días naturais.
(10) Igualmente poderán bonificarse as cooperativas ou sociedades laborais que incorporen desempregados como socios traballadores ou de traballo e sempre que a entidade optase por un réxime de Seguridade Social propio de traballadores por conta allea.
(11) Poña un X na casilla que corresponda.