

COMUNICACIÓN DE CONVERSIÓN DE CONTRATO DE TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE ASUNTOS SOCIAIS,
EMPREGO E RELACIÓNS LABORAIS
 Dirección Xeral de Formación e Colocación

Código de Contrato

<input type="checkbox"/>	Bonificado	
<input type="checkbox"/>	Tempo completo	1 0 9
<input type="checkbox"/>	Tempo Parcial	2 0 9
<input type="checkbox"/>	Non bonificado	
<input type="checkbox"/>	Tempo completo	1 8 9
<input type="checkbox"/>	Tempo Parcial	2 8 9

Selo de rexistro do Servizo Público de Emprego

CIF/NIF

DATOS DA EMPRESA

D/Dª	NIF/NIE	En concepto (1)
Nome ou Razón Social da Empresa	Enderezo Social	
Pais 	Concello 	C. Postal

DATOS DA CONTA DE COTIZACIÓN

Régime 	Cód. prov. 	Número 	Dix. control 	Actividade Económica
---	---	--	---	---

DATOS DO CENTRO DE TRABALLO

Pais 	Concello
---	--

DATOS DO/DA TRABALLADOR/A

D/Dª	NIF/NIE	Data de nacemento
Nº afiliación á S.S.	Nivel formativo 	Nacionalidade
Concello do enderezo 	País enderezo 	

Coa asistencia legal, no seu caso, de D/Dª
 N.I.F./N.I.E., en calidade de (2)

COMUNICAN ós Servizos Públicos de Emprego de que
 con data acordaron a CONVERSIÓN en indefinido dun (3)

- Contrato temporal a tempo completo.
- Contrato temporal a tempo parcial

Celebrado polas partes arriba mencionadas o día e que se rexistrou ou comunicou ó Servizo Público de Emprego de en data e co número

DECLARAN

Que reúnen os requisitos esixidos para a celebración do presente contrato e, en consecuencia, acordan formalizalo con arreglo ás seguintes:

CLÁUSULAS

Primeira: A xornada de traballo será:

A tempo completo: a xornada de traballo será de horas semanais, prestadas de a
 cos descansos que establece a Lei.

A tempo parcial: a xornada de traballo ordinaria será de horas: Ó día Á semana Ó mes Ó ano ,
 sendo esta xornada inferior (4):
 Á dun traballador a tempo completo comparable.
 Á xornada a tempo completo prevista no Convenio Colectivo de aplicación.
 Á xornada máxima legal.
 Que é de horas (5)

Sinálese se existe ou non pacto sobre a realización de horas complementarias (6): SI NON

A distribución do tempo de traballo será

Segunda: A duración do presente contrato será INDEFINIDA a partir da data na que se produce a transformación do contrato temporal.

Terceira: O/a traballador/a percibirá unha retribución total de euros brutos (7) que se distribúen nos seguintes conceptos salariais (8)

Cuarta: As vacacións anuais serán de (9)

Quinta: O presente contrato formalízase baixo a modalidade de contrato de relevo SI NON
No caso afirmativo, cumprimenta-lo anexo "Contrato de relevo".

Sexta: No caso de que a transformación do contrato temporal en indefinido a tempo completo ou a tempo parcial dé lugar a unha bonificación, esta será do 25% da cota empresarial á Seguridade Social por contingencias comúns durante un período de 24 meses seguintes a dita transformación (artigo 47 da Lei 53/2002, de 30 de decembro).

Sétima: Ó presente contrato aplicaráselle a Disposición Adicional Primeira da Lei 12/2001, de 9 de xullo (B.O.E. do 10 de xullo).
Si NON

Oitava: No caso de responder afirmativamente á anterior cláusula, cando o contrato se extinga por causas obxectivas e a extinción sexa declarada improcedente, a contía da indemnización á que se refire o artigo 53.5 do Estatuto dos traballadores, na súa remisión ós efectos do despido disciplinario previstos no artigo 56 do mesmo texto legal, será de 33 días de salario por ano de servicio, prorrateándose por meses os períodos de tempo inferiores a un ano e ata un máximo de 24 mensualidades.

Novena: En todo o non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación e, particularmente, no artigo 12 do Estatuto dos Traballadores, Lei 12/2001, de 9 de xullo (B.O.E. do 10 de xullo) e no artigo 47 da Lei 53/2002, de 30 de decembro (B.O.E. do 31 de decembro). Asimesmo, aplicaráselle o disposto no Convenio Colectivo de

Décima: O contido do presente contrato comunicárase ó Servizo Público de Emprego de no prazo dos 10 días seguintes á súa concertación.

Undécima: Ámbalas partes comprométese a comunica-lo remate da relación laboral ó Servizo Público de Emprego cando este se produza de conformidade co establecido no artigo 42.3 da Lei 51/1980, de 8 de outubro, Básica de Emprego.

CLÁUSULAS ADICIONAIS

E para que conste, esténdese este contrato por triplicado exemplar no lugar e data a continuación indicados, asinando as partes interesadas.

En a de de 20

O/a traballador/a

O/a representante da Empresa

O/a representante legal
do/da menor se procede

- (1) Director/a, Xerente, etc.
- (2) Pai, nai, titor/a ou persoa ou institución que o/a teña ó seu cargo.
- (3) Indíquese a modalidade de contrato temporal que se transforma e sinale que opción está de acordo coa xornada pactada. Só se poden transformar con dereito a bonificación contratos de duración determinada ou temporal celebrados con anterioridade ó 1 de xaneiro de 2003 e os formativos de relevo e de substitución por anticipación da idade de xubilación, calquera que sexa a data da súa celebración. Na transformación de contratos en prácticas e de relevo en indefinidos, a xornada do novo contrato será como mínimo igual á do contrato que se transforma.
- (4) Sinale cun X o que corresponda.
- (5) Indique o número de horas que corresponde á xornada a tempo completo, só en caso de solicitar subvencións establecidas na O.M. de 15-07-99 (B.O.E. do 31 de xullo)
- (6) Táchese o que proceda e, no caso afirmativo, achegue o anexo sobre horas complementarias nos contratos a tempo parcial.
- (7) Diarios, semanais ou mensuais.
- (8) Salario base e complementos salariais.
- (9) Mínimo: 30 días naturais.