CONTRATO DE TRABALLO DE DURACIÓN DETERMINADA

XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE ASUNTOS SOCIAIS, EMPREGO E RELACIÓNS LABORAIS
Dirección Xeral de Formación e Colocación

Código de contrato

☐ **Tempo completo:**

☐ Obra ou Servicio Determinado	4 0 1
☐ Eventual por circunstancias da producción	4 0 2
☐ Interinidade	4 1 0

☐ **Tempo Parcial:**

☐ Obra ou Servicio Determinado	5 0 1
☐ Eventual por circunstancias da producción	5 0 2
☐ Interinidade	5 1 0
☐ Situación xubilación parcial	5 4 0

Selo de rexistro do Servicio Público de Emprego

DATOS DA EMPRESA CIF/NIF

D/Dª	NIF/NIE	En concepto (1)
Nome ou Razón Social da Empresa	Enderezo Social	
País	Concello	C. Postal

DATOS DA CONTA DE COTIZACION

Réxime	Cod. prov.	Número	Dix. contr.	Actividade Económica

DATOS DO CENTRO DE TRABALLO

País	Concello

DATOS DO/DA TRABALLADORA

D/Dª	NIF/NIE	Data de nacemento
Nº afiliación á S.S.	Nivel formativo	Nacionalidade
Concello do enderezo	País enderezo	

Coa asistencia legal, no seu caso, de D/Dª ....
N.I.F./NIE .... en calidade de (2) ....

D E C L A R A N

Que reúnen os requisitos esixidos para a celebración do presente contrato e, en consecuencia acordan formalizalo con arreglo ás seguintes:

C L Á U S U L A S

Primeira: A persoa contratada prestará os seus servicios como (3) ....incluido no grupo profesional/categoría/nivel (4) .... de acordo co sistema de clasificación profesional vixente na empresa.
Segunda: A xornada de traballo será (5):

☐ **A tempo Completo:** a xornada de traballo será de .... horas semanais, prestadas de .... a .... cos descansos que establece a Lei.

☐ **A tempo Parcial:** a xornada de traballo ordinaria será de .... horas: Ó día ☐ Á semana ☐ Ó mes ☐ Ó ano ☐ sendo esta xornada inferior (6):

☐ Á dun traballador a tempo completo comparable.

☐ A Xornada a tempo completo prevista no Convenio Colectivo de aplicación.

☐ Á Xornada máxima legal.

A distribución do tempo de traballo será ....
....

Terceira: A duración do presente contrato estenderase dende .... ata ....
Establécese un período de proba de (7) ....
No caso de que o convenio colectivo permita unha duración maior á establecida legalmente, sinaleo cun X: ☐

(1) Dirrector/a, Xerente, etc.
(2) Pai, nai, titor/a ou persoa ou institución que o/a teña ó seu cargo.
(3) Indicar profesión.
(4) Sinala-lo grupo profesional e a categoría ou nivel profesional que corresponda, segundo o sistema de clasificación profesional vixente na empresa.
(5) Marque cun X o que corresponda
(6) Marque cun X a situación que corresponda
PE/177

Cuarta: O/A traballador/a percebirá unha retribución total de .... euros brutos (8) ....
que se distribúen nos seguintes conceptos salariais (9) ....
No suposto do contrato para sustituir a traballadores en formación por traballadores beneficiarios de prestacións por desemprego, o traballador desempregado contratado percibirá a prestación contributiva ou o subsidio por desemprego a que teña dereito polo 50 por 100 da contía durante a vixencia do contrato, co límite máximo do doble do período pendente de percibir a prestación ou do subsidio. O empresario durante o período de percepción da prestación ou subsidio que se compatibiliza, deberá aboar ó traballador a diferencia entre a contía da prestación ou subsidio por desemprego e o salario que lle corresponde, sendo así mesmo responsable da totalidade das cotizacións á Seguridade Social por tódolas continxencias e por un total do salario indicado incluíndo o importe da prestación ou o subsidio.

Quinta: As vacacións anuais serán de (10) ....

Sexta: O contrato de duración determinada celébrase para:

☐ A realización da obra ou servicio (11) ...., tendo dita obra autonomía e sustantividade propia dentro da actividade da empresa.

☐ Atender as esixencias circunstanciais do mercado, acumulación de tarefas ou exceso de pedidos, consistentes en .... (12), aínda tratándose da actividade normal da empresa. No caso de que se concerte por un prazo inferior á duración máxima legal ou convencionalmente establecida poderá prorrogarse, mediante acordo das partes, por unha única vez, sen que a duración total do contrato poida exceder de dita duración máxima.

☐ Susituir ó traballador .... (13), sendo a causa:

- ☐ Sustituir a traballadores con dereito á reserva do posto de traballo.
- ☐ Sustituir a traballadoras por maternidade, sen bonificación de cotas.
- ☐ Sustituir a traballadores excedentes por coidado de familiares, sendo o traballador que sustitúe ó excedente, perceptor, durante máis dun ano, de prestacións por desemprego de nivel contributivo ou asistencial (Disposición Adicional 14ª do Real Decreto Lexislativo 1/95).
- ☐ Para cubrir temporalmente un posto de traballo durante o proceso de selección ou promoción, para a súa cobertura definitiva.
- ☐ Sustituir ós traballadores en formación por traballadores beneficiarios de prestacións por desemprego (14). Acompáñase certificado expedido pola Administración Pública ou entidade encargada de xestionar a formación.
- ☐ Sustituir a traballadores minusválidos que teñan suspendido o seu contrato por incapacidade temporal contratando a persoas minusválidas desempregadas durante o período que persista dita situación. Estos contratos darán lugar a unha bonificación do 100 por 100 das cotas empresariais da Seguridade Social

O traballador contratado desempeñará o posto de traballo de ....

☐ Reduci-la xornada de traballo e o salario nun .... (16), cando o traballador reúna as condicións xerais esixidas para ter dereito á pensión contributiva de xubilación da Seguridade Social, con excepción da idade, que terá que ser inferior, como máximo, cinco anos á esixida, ou cando, reunindo as citadas condicións xerais, cumplisen xa dita idade.

Sétima: Á finalización do contrato, excepto nos casos de contrato de interinidade, o traballador terá dereito a percibir unha indemnización de contía equivalente á parte proporcional da cantidade que resultaría de aboar oito días de salario por cada ano de servicio, ou a establecida, no seu caso, na normativa específica que sexa de aplicación.

Oitava: O presente contrato regularase polo disposto na lexislación vixente que resulte de aplicación e particularmente polos artigos 12 e 15 do Estatuto dos Traballadores, pola Lei 12/2001 de 9 de xullo (B.O.E. do 10 de xullo), e Real Decreto 2.720/1998, de 18 de decembro (B.O.E. do 8 de xaneiro) e no seu caso, polo establecido na Disposición adicional novena e transitoria sexta da lei 45/2002, de 12 de decembro (B.O.E. do 13 de decembro. Asi mesmo aplicaráselle o disposto no Convenio Colectivo de..

Novena: O contido do presente contrato comunicarase ó Servicio Público de Emprego de..., no prazo dos 10 días seguintes a súa contratación.

Décima: Ámbalas partes comprométense a comunica-lo remate da relación laboral ós Servicios Públicos de Emprego cando ésta se produza, de conformidade co establecido no artigo 42.3 da Lei 51/1980, de 8 de outubro, Básica de Emprego.

CLÁUSULAS ADICIONAIS

E para que conste, esténdese este contrato por triplicado exemplar, no lugar e data indicados a continuación, asinado as partes interesadas.
En .... a ....de ....de 20 ....

O/a traballador/a	O/a representante da empresa	O/a representante legal do/da menor, se procede

(7) Respectando o establecido no artigo 14.1 do Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, aprobado polo Real Decreto Lexislativo 1/1995, de 24 de marzo (B.O.E. do 29 de marzo)
(8) Diarios, semanais ou mensuais.
(9) Salario base e complemento salariais.
(10) Mínimo: 30 días naturais.
(11) Identifique con claridade a obra ou servicio, con autonomía e sustantividade propia dentro da actividade da empresa na que prestará servicio o traballador contratado.
(12) Indíquese a causa ou circustancia que xustifique a realización do contrato.
(13) Indíquese o nome do traballador sustituido.
(14) Só para empresas de ata 100 traballadores e sempre que ditas accións formativas estén financiadas por calquera das Administracións Públicas. Apartado 1 da Disposición transitoria sexta da Lei 45/2002, de 12 de decmbro (B.O.E. do 13 de decembro)
(15) Indicar se o posto de traballo a desempeñar será o do/da traballador/a ou do outro/a traballador/a da empresa que pase a desempeñar o posto de aquel/aquela. Igualmente deberá identificarse, no seu caso, o posto de traballo na que a cobertura definitiva producirase tra-lo proceso de selección externa ou promoción interna.
(16) Indica-la porcentaxe de reducción da xornada e do salario, éste será entre un 25 e un 85%.