

CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO A TIEMPO COMPLETO



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE ASUNTOS SOCIAIS,
EMPREGO E RELACIÓNS LABORAIS
Dirección Xeral de Formación e Colocación

UNION EUROPEA

Fondo Social Europeo



Código de Contrato

Bonificado

Empresa en xeral

Traballador autónomo

Non bonificado

Selo de rexistro do Servizo Público de Emprego

CIF/NIF

DATOS DA EMPRESA

D/Dª	NIF/NIE	En concepto (1)
Nome ou Razón Social da Empresa	Enderezo Social	
Pais <input type="text"/>	Concello <input type="text"/>	C. Postal <input type="text"/>

DATOS DA CONTA DE COTIZACIÓN

Réxime <input type="text"/>	Cód. prov. <input type="text"/>	Número <input type="text"/>	Dix. control <input type="text"/>	Actividade Económica <input type="text"/>
-----------------------------	---------------------------------	-----------------------------	-----------------------------------	-------------------------------------------

DATOS DO CENTRO DE TRABAJO

Pais <input type="text"/>	Concello <input type="text"/>
---------------------------	-------------------------------

DATOS DO/DA TRABALLADOR/A

D/Dª	NIF/NIE	Data de nacemento
Nº afiliación á S.S.	Nivel formativo <input type="text"/>	Nacionalidade <input type="text"/>
Concello do enderezo <input type="text"/>	País enderezo <input type="text"/>	

Coa asistencia legal, no seu o caso, de D/Dª

..... N.I.F./N.I.E., en calidade de (2)

DECLARAN

Que reúnen as condicións necesarias para celebra-lo presente contrato de traballo e, polo tanto, acordan formalizalo con arreglo ás seguintes:

CLÁUSULAS

Primeira: O/a traballador/a prestará os seus servizos como (3)
Incluído no grupo profesional, categoría ou nivel profesional de, de acordo co sistema de clasificación profesional vixente na empresa, no centro de traballo situado en

Segunda: A xornada de traballo será a tempo completo e de horas semanais, prestadas de
acos descansos establecidos legal ou convencionalmente.

Terceira: A duración do presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose a relación laboral con data e establécese un período de proba de (4)

Cuarta: O/A traballador/a percibirá unha retribución total de, euros brutos (5)
que se distribúen nos seguintes conceptos salariais (6)

Quinta: A duración das vacacións anuais será de (7)

Sexta: O presente contrato formalízase baixo a modalidade de contrato de relevo SI NON

No caso afirmativo cumprimenta-lo anexo "Contrato de relevo"

Sétima: Reuníndose os requisitos e condicións establecidos no artigo 47 da Lei 53/2002, de 30 de decembro, a empresa (8) bonificarase nas seguintes cotas empresariais á Seguridade Social por continxencias comúns. Se o empregador é un traballador autónomo e cumpre adicionalmente os requisitos establecidos na citada norma, ditas bonificacións incrementaranse en 5 puntos(9):

- A) Contratación de mulleres desempregadas entre dezaseis e corenta e cinco anos: 25 por 100 durante o período dos vinte e catro meses seguintes ó inicio da vixencia do contrato.
- B) Contratación de mulleres para prestar servizos en profesións e ocupacións establecidas na Orde ministerial de 16 de setembro de 1998, inscritas ininterrompidamente na Oficina de emprego, por un período mínimo de seis meses, ou ben sexan maiores de corenta e cinco anos: 70 por 100 durante o primeiro ano de vixencia do contrato; 60 por 100 durante o segundo ano de vixencia do mesmo. Se non reuniran algúns dos anteriores requisitos adicionais, a bonificación será do 35 por 100 durante o período dos 24 meses seguintes ó inicio da vixencia do contrato.
- C) Contratacións de desempregados inscritos ininterrompidamente na oficina de emprego durante un período mínimo de 6 meses: 20 por 100 durante o período dos vinte e catro meses seguintes ó inicio da vixencia do contrato.
- D) Contratacións de desempregados maiores de 45 anos e ata os 55: 50 por 100 durante o primeiro ano de vixencia do contrato; 45 por 100 durante o resto da vixencia do mesmo.
- E) Contratacións de desempregados maiores de 55 e ata os 65 anos: 55 por 100 durante o primeiro ano de vixencia do contrato; 50 por 100 durante o resto da vixencia do mesmo.
- F) Contratación de perceptores de prestacións ou subsidios por desemprego, ós que lle reste un ano ou máis de percepción no momento da contratación: 50 por 100 durante o primeiro ano de vixencia do contrato, 45 por 100 durante o segundo ano de vixencia do mesmo.
- G) Contratacións de desempregados perceptores do subsidio por desemprego en favor dos traballadores incluídos no Réxime Especial Agrario da Seguridade Social: 90 por 100 durante a vixencia do primeiro ano de contrato, 85 por 100 durante o segundo ano de vixencia do mesmo.
- H) Contratación de desempregados no programa que contempla a axuda específica denominada renda activa de inserción: 65 por 100 durante os 24 meses seguintes ó inicio da vixencia do contrato; 45 por 100 durante o resto de vixencia do mesmo no caso de traballadores maiores de 45 anos e ata os 55; o 50 por 100 durante o resto de vixencia do mesmo no caso de traballadores maiores de 55 anos e ata os 65.
- I) Contratación de mulleres desempregadas inscritas na oficina de emprego que sexan contratadas nos 24 meses seguintes á data de parto: 100 por 100 durante os 12 meses seguintes ó inicio da vixencia do contrato.

Cando as contratacións previstas nas letras c), d), e), f) e h) se realicen a tempo completo con mulleres desempregadas, as bonificacións de cotas incrementaranse en 10 puntos.

Oitava: Ó presente contrato seralle de aplicación a Disposición Adicional Primeira da Lei 12/2001, de 9 de xullo: SI NON

No caso afirmativo e, se o empregador reúne os requisitos e non se atopa nalgunha das causas de exclusión da citada Disposición, sinala o colectivo ó que pertence o traballador (9):

- Mozos desde 16 ata 30 anos de idade, ambos inclusive.
- Mulleres desempregadas cando se contraten para prestar servizos en profesións ou ocupacións con menor índice de emprego feminino.
- Maiores de 45 anos de idade.
- Desempregados que leven, alomenos, seis meses inscritos como demandantes de emprego.
- Minusválidos.

Novena: No suposto de responder afirmativamente á anterior cláusula, cando o contrato se extinga por causas obxectivas e a extinción sexa declarada improcedente, a contía da indemnización á que se refire o artigo 53.5 do Estatuto dos Traballadores, na súa remisión ós efectos do despido disciplinario previstos no artigo 56 do mesmo texto legal, será de 33 días de salario por ano de servizo, prorrateándose por meses os períodos de tempo inferiores a un ano e ata un máximo de 24 mensualidades.

Décima: En todo o non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación e, en particular, ó disposto no Estatuto dos Traballadores, aprobado polo Real Decreto Lexislativo 1/1995 de 24 de marzo (B.O.E. do 29 de marzo), Lei 12/2001, de 9 de xullo (B.O.E. do 10 de xullo) e no artigo 47 da Lei 53/2002, de 30 de decembro (B.O.E. do 31 de decembro). Así mesmo aplicaráselle o disposto no Convenio Colectivo de

Undécima: O contido do presente contrato comunicárase ó Servizo Público de Emprego de no prazo dos 10 días seguintes á súa concertación.

Duodécima: Ámbalas partes comprométese a comunica-lo remate da relación laboral ós Servizos Públicos de Emprego cando esta se produza, de conformidade co establecido no artigo 42.3 da Lei 51/1980 de 8 de outubro, Básica de Emprego.

CLÁUSULAS ADICIONAIS

E para que conste, esténdese este contrato por triplicado exemplar no lugar e data a continuación indicados, asinando as partes interesadas

En a de, de 20

O/A traballador/a

O/A representante
da empresa

O/A representante legal
do/da menor, se procede

(1) Director/a, Xerente, etc.
(2) Pai, nai, titor/a ou persoa ou institución que o/a teña ó seu cargo.
(3) Indica-la profesión.
(4) Respectarase, en todo caso, o disposto no art. 14.1 do texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, aprobado por R.D. Lexislativo 1/1995, de 24 de marzo (B.O.E. do 29 de marzo).
(5) Diarios, semanais, mensuais.
(6) Salario base, complementos salariais, pluses.
(7) Mínimo: 30 días naturais.
(8) Igualmente poderán bonificarse as cooperativas ou sociedades laborais que incorporen desempregados como socios traballadores ou de traballo e sempre que a entidade optara por un réxime de Seguridade Social propio de traballadores por conta allea.
(9) Poña un X na casilla que corresponda.